بطاقة وصف وظيفي
الهيئة البحرية الاردنية

1. المعلومات الأساسية

1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة

تصنيف الوظيفة	وظائف تخصصية		
المسمى الوظيفي	اختصاصي ذكاء اصطناعي	**نوع الوظيفة**	عقد سنوي - 121
الدائرة	الهيئة البحرية الاردنية	**الفئة الوظيفية**	غير محدد
رتبة الوحدة التنظيمية	قسم	**المجموعة النوعية**	غير محدد
اسم الوحدة التنظيمية	قسم رقابة دولة العلم والميناء	**المستوى**	لا يوجد مستوى
مسمى وظيفة الرئيس المباشر	رئيس قسم رقابة دولة العلم والميناء	**المسمى القياسي الدال**	اختصاصي مساعد
رمز الوظيفة	1219990008801	**مسمى الوظيفة الفعلي**	اختصاصي ذكاء اصطناعي
حجم الوارد البشرية *		**حجم موازنة الدائرة** *	

* تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا

1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة

المدير العام

»

مديرية الشؤون الفنية والسلامة والامن البحري

»

قسم رقابة دولة العلم والميناء

2. الغرض من الوظيفة

المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)

يتولى اختصاصي الذكاء الاصطناعي دراسة وتصميم وتطوير وتطبيق حلول الذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة وتحليل البيانات لدعم أعمال المديرية، بما في ذلك تحليل بيانات السفن وعمليات التفتيش والمخالفات والحوادث البحرية ومؤشرات السلامة والأمن والبيئة البحرية، وبناء نماذج تنبؤية وتحليلية تساعد المختصين في تحديد المخاطر والأولويات واتخاذ القرارات الفنية المبنية على البيانات.
كما يعمل على تحويل البيانات والمعلومات الفنية المتاحة لدى المديرية إلى مؤشرات وتقارير وتحليلات ذكية، مع الالتزام بالتشريعات والتعليمات الوطنية والدولية ذات العلاقة، ومتطلبات أمن المعلومات وحماية البيانات.

3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية

1.3 المهام التفصيلية والمسؤوليات

1- 1. تحليل البيانات البحرية والفنية جمع وتنظيف وتحليل البيانات المتعلقة بالسفن وعمليات التفتيش والرقابة والسلامة والأمن البحري. تحليل بيانات نتائج التفتيش والملاحظات والمخالفات والحوادث البحرية لاستخراج الأنماط والاتجاهات. تطوير لوحات مؤشرات وتقارير تحليلية لدعم الإدارة والكوادر الفنية. تحديد مصادر البيانات واحتياجاتها والعمل على تحسين جودتها ودقتها.

2- 2. تطوير تطبيقات وحلول الذكاء الاصطناعي دراسة فرص تطبيق الذكاء الاصطناعي في أعمال المديرية وتحويلها إلى حالات استخدام عملية. تطوير نماذج تعلم الآلة والذكاء الاصطناعي المناسبة لطبيعة البيانات والعمليات البحرية. تطوير حلول للتنبؤ بالمخاطر الفنية والتشغيلية والسلامة البحرية. استخدام تقنيات التصنيف والتنبؤ واكتشاف الأنماط والشذوذ في تحليل بيانات السفن والتفتيش. تقييم أداء النماذج وتحسين دقتها واستمراريتها.

3- 3. دعم أعمال التفتيش والرقابة البحرية تطوير نماذج تحليلية تساعد في تحديد السفن أو العمليات ذات الأولوية للتفتيش وفق مؤشرات المخاطر. تحليل السجل التاريخي لنتائج التفتيش والمخالفات لدعم التخطيط لعمليات الرقابة. مساعدة المختصين في اكتشاف الأنماط غير الاعتيادية في بيانات التفتيش. تطوير أدوات تساعد في تحليل التقارير الفنية واستخلاص المعلومات المهمة منها.

4- 4. دعم السلامة والأمن البحري تحليل بيانات الحوادث والوقائع البحرية وتحديد العوامل والأنماط المتكررة المرتبطة بها. تطوير نماذج تساعد في التنبؤ بالمخاطر المحتملة ودعم إجراءات الوقاية. دعم إعداد مؤشرات أداء ذكية مرتبطة بالسلامة والأمن البحري. تطوير حلول تحليلية تساعد في متابعة مؤشرات المخاطر في المياه الإقليمية والمنظومة الموانئية.

5- 5. دعم التحقيق في الحوادث البحرية تحليل البيانات التاريخية للحوادث والوقائع البحرية. استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي لاكتشاف العلاقات والأنماط بين أسباب الحوادث

والعوامل المؤثرة فيها. تطوير أدوات تحليلية تساعد المختصين في تصنيف الحوادث واستخلاص المؤشرات والدروس المستفادة. إعداد نماذج وتقارير تحليلية تدعم إجراءات الحد من تكرار الحوادث.

6- 6. معالجة وتحليل الوثائق والتقارير الفنية استخدام تقنيات معالجة اللغة الطبيعية (NLP) لتحليل التقارير والمراسلات والوثائق الفنية. تطوير أدوات لاستخلاص المعلومات والبيانات المهمة من التقارير الفنية. تصنيف الوثائق والملاحظات الفنية آلياً وفق معايير معتمدة. المساهمة في إنشاء قاعدة معرفية ذكية للأنظمة والتعليمات والممارسات الفنية البحرية.

7- 7. التحليل التنبؤي وإدارة المخاطر بناء نماذج للتنبؤ بالمخاطر الفنية والتشغيلية. تحديد مؤشرات الإنذار المبكر المرتبطة بالسلامة والأمن البحري. تحليل الاتجاهات التاريخية للتنبؤ بالمخاطر المستقبلية. تطوير نماذج لتحديد الأولويات وفق مستوى المخاطر.

8- 8. دعم التحول الرقمي المشاركة في مشاريع التحول الرقمي ذات العلاقة بأعمال المديرية. التكامل مع قواعد البيانات والأنظمة الإلكترونية ذات العلاقة. تقديم المقترحات الفنية المتعلقة بإدخال تقنيات الذكاء الاصطناعي في إجراءات العمل. أتمتة العمليات التحليلية المتكررة بما يرفع الكفاءة ويقلل الوقت والجهد.

9- 9. الحوكمة وأمن البيانات والذكاء الاصطناعي المسؤول ضمان استخدام البيانات وفق الصلاحيات والسياسات المعتمدة. تطبيق مبادئ أمن المعلومات وحماية البيانات عند تطوير واستخدام نماذج الذكاء الاصطناعي. توثيق مصادر البيانات وطرق معالجتها ومنهجيات بناء النماذج. متابعة جودة البيانات ودقة مخرجات نماذج الذكاء الاصطناعي. التأكد من أن مخرجات الأنظمة الذكية تستخدم كأداة دعم للقرار ولا تحل محل المسؤولية الفنية والرقابية للموظف المختص.

10- 10. التقارير والتوصيات إعداد التقارير الفنية والتحليلية المتعلقة بمشاريع الذكاء الاصطناعي. تقديم توصيات مبنية على تحليل البيانات لدعم الإدارة المختصة. قياس أثر تطبيقات الذكاء الاصطناعي على كفاءة وجودة إجراءات العمل. إعداد عروض وملخصات تنفيذية للنتائج والمؤشرات عند الطلب.

11- 11. التعاون والتنسيق التنسيق مع مديرية تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي في الهيئة بشأن الأنظمة والبيانات والبنية التحتية التقنية. التعاون مع أقسام رقابة دولة العلم والميناء والسلامة والأمن البحري والبيئة البحرية. التعاون مع الجهات الحكومية والمؤسسات العلمية والفنية ذات العلاقة عند الحاجة. المشاركة في فرق العمل والمشاريع الفنية ذات الصلة بالذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات.

4. مكونات الوظيفة

1.4 اتصالات العمل

غاية و غرض الاتصال	جهات و مستوى الاتصال	مدى التكرار
تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة	* زملاء العمل المباشرين	يوميا أسبوعيا
تنسيق العمل	* زملاء العمل المباشرين * موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	يوميا أسبوعيا
توضيح أساليب العمل وطرقه أو تفسير البرامج والأعمال	* زملاء العمل المباشرين	يوميا

2.4 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل

المتطلبات الذهنية	المستوى المطلوب
الإبداع	عالي
الاستنباط	عالي
التحليل	عالي
تطبيق مباشر	عالي

3.4 مجال العمل و تأثيره

* تسهل عمل الأخرين
* متنوعة تؤثر في الأعمال داخل الوحدة والأخطاء يترتب عليها تعطيل العمل

* لدراسة وتحليل الحالات والمشكلات أو تحديد فعالية البرامج، وتؤثر هذه الدراسات على مدى واسع من نشاطات العمل وتسبب مشكلات كبيرة ومعقدة		
* تطوير البرامج المخصصة التي تؤثر على أعداد كبيرة من الأشخاص داخل العمل وخارجه والأخطاء يترتب عليها أثار خطيرة للغاية		
1.3.4 الصعوبة و التعقيد		
* ذات طبيعة مختلفة		
* متنوعة تتضمن اجراءات وقواعد معرفة		
4.4 المسؤولية الاشرافية		
المسمى الوظيفي للمرؤوسين	**درجة الوظيفة**	**عدد الموظفين**
5.4 المجهود البدني و ظروف العمل		
1.5.4 المجهود البدني		
مستوى و نوعية المجهود		**% من وقت العمل**
جالس		80
متجول		20
2.5.4 ظروف العمل		
مستوى و نوعية الجهود	**مدى الشدة**	**% من وقت العمل**
روائح وغازات	خفيفة	10
حرارة	خفيفة	10
ظروف عادية (داخل المكتب)	شديدة	80
5. المؤهلات العلمية والخبرات العملية		
1.5 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)		
1.1.5 المؤهل العلمي المطلوب (الحد الأدنى)		
بكالوريوس		
2.1.5 التخصص		
بكالوريوس في تخصص علم البيانات والذكاء الاصطناعي او تخصص ذكاء اصطناعي.		
3.1.5 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل أو مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)		
الخبرة العملية المطلوبة		
نوع الخبرة العملية و مجالها		**مدة الخبرة العملية**
-		-
التدريب الفني أو الإداري أو التخصص المطلوب		
مستوى التدريب ومجال		**مدة التدريب**
أساسيات الذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة		حسب طبيعة البرنامج
5.2. الكفايات الوظيفية		
نوع الكفاية		**مستوى الكفاية**

الكفايات السلوكية	
حل المشكلات	أساسي
التوجه نحو متلقي الخدمة	أساسي
التركيز على الاهداف	أساسي
المساءلة	أساسي
ادارة البيانات والمعلومات	أساسي
الابداع والابتكار	أساسي
المعرفة الرقمية	أساسي
التكيف	أساسي
تنمية الذات	أساسي
العمل بروح الفريق	أساسي
الاتصال والتواصل الفعال	أساسي
الكفايات الفنية	
تقييم دقة وأداء نماذج الذكاء الاصطناعي	أساسي
تحليل البيانات واستخلاص الأنماط والمؤشرات	أساسي
تطبيق مفاهيم وتقنيات الذكاء الاصطناعي	أساسي
تعلم الآلة وبناء النماذج التنبؤية	أساسي
إعداد التقارير والتحليلات الفنية المبنية على البيانات	أساسي
البرمجة بلغة Python وتطبيقاتها في الذكاء الاصطناعي	أساسي
إدارة ومعالجة البيانات وتنظيفها	أساسي
التحليل التنبؤي وإدارة المخاطر	أساسي
توثيق النماذج والخوارزميات ومصادر البيانات	أساسي

6. الموافقات

الأدوار	المسمى الوظيفي	الاسم	التاريخ	التوقيع
الاعداد	مهندس	م.احمد عاشور	09-09-2026	
المراجعة	رئيس قسم الموارد البشرية	وسام فيصل صالح المجالي	16-11-2026	
الاعتماد	مدير عام الهيئة البحرية الاردنية	احمد محمد علي العساسله	16-11-2026	